

	Министерство образования Саратовской области
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Поволжский колледж технологий и менеджмента»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
СМК П-05-141-2021	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГАПОУ СО «ПКТиМ»
 Д.В. Дмитриев
 « 22 » _____ 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
 О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ
 И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
 СМК П-05-141-2021**

Дата введения:

Приказ № 42 от « 22 » января 2021 г.

	ФИО	Должность	Дата	Подпись
Разработал	Шепелева Е.Ю.	Зам. директора по УМНД	13.01.2021	
Согласовал	Андреюшкин А.В.	Начальник ОПКО	14.01.2021	
Рассмотрено	на заседании Совета Колледжа Протокол № 1 от 20.01.2021 года			
Версия: 1.0				Стр.5

Балаково, 2021



Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области

«Поволжский колледж технологий и менеджмента»

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

СМК П-05-141-2021

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Поволжский колледж технологий и менеджмента» (далее – Колледж).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499;
- Федеральными государственными образовательными стандартами;
- Уставом Колледжа.

1.3. Под повышением квалификации педагогических работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников образования.

1.4. Профессиональная переподготовка – получение дополнительных знаний, умений навыков, овладение профессиональными компетенциями, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

1.5. Стажировка – формирование и закрепление на практике полученных теоретических и профессиональных знаний в образовательных учреждениях разного типа.

1.6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка оплачивается как за счет бюджетных и внебюджетных средств, так и за счет личных средств.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

2.1. Целью повышения квалификации является создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образовательной системы образовательной организации и обновление теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов обучения.

2.2. Задачи повышения квалификации включают:

- ⇒ повышение педагогического и профессионального мастерства, овладение профессиональными компетенциями;
- ⇒ углубление теоретических и практических знаний на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;



- ⇒ совершенствование форм, методов и средств обучения; распространение и освоение инновационных технологий профессионального образования;
- ⇒ совершенствование педагогических технологий и внедрение современных технологий;
- ⇒ развитие ведущих профессиональных умений, профессионально-личностных качеств, творческих способностей педагогических кадров, повышение их научного потенциала;
- ⇒ выработка конкретных предложений по совершенствованию учебного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

III. ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

3.1. Повышение квалификации педагогические работники образовательной организации проходят в образовательных организациях дополнительного профессионального образования, высшего и среднего профессионального образования, в ресурсных и учебных центрах, или иных организациях.

3.2. Повышение квалификации и переподготовка педагогических кадров включает следующие виды обучения:


- ⇒ краткосрочные курсы (не менее 16 часов);
- ⇒ длительное;
- ⇒ тематические и проблемные семинары;
- ⇒ профессиональная переподготовка (объемом свыше 250 часов);
- ⇒ дистанционные курсы повышения квалификации;
- ⇒ производственная и педагогическая стажировка;
- ⇒ участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, в конкурсах профессионального мастерства;
- ⇒ организация индивидуальной работы по самообразованию.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

4.1. Ответственным за повышение квалификации в колледже является заведующий методическим кабинетом. Контроль за работой по повышению квалификации педагогических работников возлагается на заместителя директора колледжа по учебной методической и научной деятельности.

4.2. Повышение квалификации педагогических работников является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в колледже педагогических работников не реже, чем один раз в три года.

4.3. Плановое повышение квалификации (один раз в три года) педагогических работников осуществляется с учетом приоритетных направлений развития и профессиональных интересов каждого работника.

	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Поволжский колледж технологий и менеджмента»
	ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
	СМК П-05-141-2021

4.4. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются графиком повышения квалификации работников колледжа, утверждаемым директором колледжа, с учетом необходимости приведения образования и квалификации педагогических работников требованиям профессиональных стандартов.

В конце текущего учебного года проводится мониторинг потребностей педагогических работников в повышении квалификации, корректируется график повышения квалификации и составляется план.

4.5. Повышение квалификации может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

4.6. После прохождения повышения квалификации педагогические работники предоставляют в отдел кадров образовательной организации копию сертификата, удостоверения и другого документа, подтверждающих повышение квалификации. Копии документов о прохождении обучения хранятся в личном деле педагогического работника.

4.7. Отчеты педагогических работников о повышении своей квалификации заслушиваются на заседаниях педагогического, методического советов или цикловой (предметной) комиссии.

4.8. Педагогические работники, прошедшие курсы повышения квалификации, имеют право ознакомить других членов педагогического коллектива с содержанием обучения, если круг обсуждаемых вопросов совпадает.

4.9. Ответственность за своевременное прохождение курсов повышения квалификации возлагается на педагогического работника.



Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области
«Поволжский колледж технологий и менеджмента»
ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
СМК П-05-141-2021

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменений	ФИО	Подпись	Дата	Дата введения изменений
	замененных	новых	аннулированных					